



**UŽIMTUMO TARNYBA
PRIE LIETUVOS RESPUBLIKOS SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO
MINISTERIJOS**

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo
ministerijai

I 2022-04- Nr. Sd-
2022-03-28 Nr. 22-4627

DĖL TEISĖS AKTŲ PROJEKTŲ NR. 22-4627 DERINIMO

Užimtumo tarnyba prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau - Užimtumo tarnyba) savo kompetencijos ribose susipažino su pateiktais derinti teisės aktų projektais ir teikia pastabas bei pasiūlymus Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 16, 20, 24, 25, 30², 35, 41, 42, 43, 44, 45, 47 straipsnių pakeitimo įstatymo projektui (toliau – Projektas). Kitiems teisės aktų projektams pastabų neturime.

1. Atsižvelgiant į Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 45 straipsnio 2 punktą, numatantį, jog darbo vietų pritaikymo subsidijavimas gali būti taikomas ir užimtiems asmenims, siūlytina papildyti Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 20 straipsnio 3 dalį nuoroda ir į 45 straipsnį.

2. Siekiant teisinio aiškumo, siūlytini šie techninio pobūdžio Projekto patikslinimai:

2.1. Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 24 straipsnio 4 dalies 8 punkto paskutinį sakinį išdėstyti taip: „<...> Ši nuostata netaikoma tais atvejais, kai ~~remiamojo~~ įdarbinimo **subsidijuojant** priemonė taikoma neterminuotai;“;

2.2. Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 35 straipsnio 3 dalį išdėstyti taip:

„3. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės Lietuvos Respublikos Vyriausybės ar jos įgaliotos institucijos nustatyta tvarka gali būti taikomos kompleksiškai, derinant skirtingas priemones. Asmeniui kompleksiškai taikomų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių finansavimo suma pradedama skaičiuoti nuo pirmos jų taikymo dienos per trijų metų laikotarpį, ji negali viršyti 31 Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio sumos. Jeigu aktyvios darbo rinkos politikos priemonės asmeniui ~~taikoma~~ **taikomos** neterminuotai, jos finansavimo suma neįskaičiuojama į kompleksiškai taikomų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių finansavimo sumą. Kompleksinis aktyvios darbo rinkos politikos priemonių taikymas tam

pačiam asmeniui pakartotinai gali būti organizuojamas ne anksčiau kaip praėjus 3 metams nuo ~~paskutinio~~ **paskutinės** kompleksinio šių priemonių taikymo **dienos**.“;

2.3. Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 5 dalies 6, 12, 13 punktus išdėstyti taip:

„6) įsiteisėjus teismo nutarčiai iškelti bankroto bylą ~~subsidijos gavėjui~~ **darbdaviui** arba kreditorių susirinkimui priėmus nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka; <..>

12) jeigu subsidija darbo užmokesčiui buvo mokama ilgiau kaip ~~iki 24 mėnesiai~~ **mėnesius** ir pasikeitė asmens darbingumo arba neįgalumo lygis – jam nustatytas didesnis kaip 30 procentų darbingumo lygis arba vidutinis ar lengvas neįgalumo lygis;

13) jeigu subsidija darbo užmokesčiui buvo mokama ilgiau kaip ~~iki 6 mėnesiai~~ **mėnesius** ir pasikeitė asmens darbingumo arba neįgalumo lygis – jam nustatytas didesnis kaip 45 procentų darbingumo lygis arba lengvas neįgalumo lygis.“;

2.4. Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 5² dalies 2, 4 punktus išdėstyti taip:

„2) pasibaigus darbo sutarčiai **su įdarbintu asmeniu, kuriam nustatytas darbo asistento poreikis**, sudarytai įgyvendinant subsidijos darbo asistento išlaidoms priemonę;

4) įsiteisėjus teismo nutarčiai iškelti bankroto bylą ~~subsidijos gavėjui~~ **darbdaviui** arba kreditorių susirinkimui priėmus nutarimą bankroto procedūras vykdyti ne teismo tvarka;“;

2.5. Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 44 straipsnio 3 dalį išdėstyti taip:

„3. Šio straipsnio 1 ~~dalyje~~ dalies 2 ir 3 punktuose nurodyta parama teikiama subsidijos gavėjams šio įstatymo 46 ir 47 straipsniuose nurodytais atvejais ir nustatyta tvarka, mokant subsidiją tiesioginėms darbo funkcijoms steigiamoje darbo vietoje atlikti būtinoms darbo priemonėms, **kurios priskiriamos ilgalaikiam materialiajam turtui**, pirkti ar turto valdymo teise ne mažiau kaip 36 mėnesius nuo numatomos darbo vietos įsteigimo dienos valdomoms patalpoms, reikalingoms darbo vietai įrengti, remontuoti, jei planuojamos išlaidos patalpoms **įrengti**, remontuoti neviršija 50 procentų visos subsidijos steigiamoms darbo vietoms dydžio.“;

2.6. Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 44 straipsnio 9 dalies 5 punktą išdėstyti taip:

„5) savo lėšomis apdrausti ilgalaikį materialųjį turtą, kuriam įsigyti steigiant darbo vietą ar ją pritaikant buvo naudota subsidija, maksimaliu turto atkuriamosios vertės draudimu nuo visų galimų rizikos atvejų, nuo kurių draudžia subsidijos gavėjo pasirinkta draudimo bendrovė, ne mažiau kaip 36 mėnesiams nuo darbo vietos įsteigimo **ar pritaikymo** dienos, o šio straipsnio 7 dalies 4 punkte nurodytais atvejais – ne trumpiau kaip iki pratęsto įsteigtos darbo vietos išlaikymo laikotarpio pabaigos, naudos gavėju nurodydamas Užimtumo tarnybą, ir raštu ar elektroninių ryšių priemonėmis pateikti jai draudimą įrodančius dokumentus (draudimo liudijimo **ir apmokėjimą įrodančių dokumentų kopiją kopijas**).“;

2.7. Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 44 straipsnio 12 dalį išdėstyti taip:

„12. Užimtumo tarnybai nustačius, kad ~~darbdavys~~ **subsidijos gavėjas** pažeidė šio straipsnio 8, 9 ar 10 dalies nuostatas, toks ~~darbdavys~~ **subsidijos gavėjas** kreiptis dėl paramos gavimo iš naujo gali ne anksčiau kaip nuo subsidijos grąžinimo dienos.“.

3. Projektu keičiamo 41 straipsnio 5 dalis papildyta 11 punktu, 5¹ dalis papildyta 10 punktu, 5² dalis papildyta 8 punktu. Atsižvelgiant į tai, kad vadovaujantis šiais pagrindais nutraukiamas subsidijų darbo užmokesčiui mokėjimas, šiuose punktuose nurodytos aplinkybės turėtų atsirasti jau priėmus sprendimą skirti subsidijas darbo užmokesčiui ir pradėjus jas mokėti, o ne egzistuoti iki subsidijos paskyrimo dienos (skiriant subsidiją šios aplinkybės taip pat vertinamos, vadovaujantis Užimtumo įstatymo 35 straipsnio 4 dalies 5 punktu), todėl siūlome tikslinti minėtus punktus, išdėstant juos taip:

„ <...> jeigu darbdavio vadovui ar kitam atsakingam asmeniui paskirta administracinė nuobauda pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksą už nelegalų darbą arba paskirta antra per paskutinius vienus metus ~~iki subsidijos darbo užmokesčiui paskyrimo dienos~~ administracinė nuobauda pagal šį kodeksą už darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų, skaidriai dirbančių asmenų identifikavimo reikalavimų pažeidimus, nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimą, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos, darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, darbo laiko apskaitos, laikinųjų darbuotojų darbo sąlygų bei komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimus.“.

4. Projektu keičiamo Užimtumo įstatymo 44 straipsnio 7 dalis papildyta 8 punktu. Atsižvelgiant į tai, kad šiuo atveju subsidijos gavėjas privalo grąžinti Užimtumo tarnybai visą jam pervestą subsidiją, šiame punkte nurodytos aplinkybės turėtų atsirasti jau priėmus sprendimą skirti subsidiją ir ją išmokėjus subsidijos gavėjui, o ne egzistuoti iki subsidijos paskyrimo dienos (skiriant subsidiją šios aplinkybės taip pat vertinamos, vadovaujantis Užimtumo įstatymo 35 straipsnio 4 dalies 5 punktu), todėl siūlome tikslinti minėtą punktą, išdėstant jį taip:

„8. ~~turi paskirtą baudą~~ **jam paskirta bauda** už šio įstatymo 56, 57, 58 ar 59² straipsnyje nurodytą pažeidimą ir (ar) įpareigojimą pagal šio įstatymo 56 ar 58 straipsnį. Taip pat, jeigu subsidijos gavėjo vadovui ar kitam atsakingam asmeniui paskirta administracinė nuobauda pagal Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksą už nelegalų darbą, arba paskirta antra per paskutinius vienus metus ~~iki paramos darbo vietoms steigti ar pritaikyti paskyrimo dienos~~ administracinė nuobauda pagal šį kodeksą už darbo įstatymų, darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų, skaidriai dirbančių asmenų identifikavimo reikalavimų pažeidimus, nelaimingo atsitikimo darbe nuslėpimą, nustatytos pranešimo ir ištyrimo tvarkos, darbo užmokesčio apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos, darbo laiko apskaitos, laikinųjų darbuotojų darbo sąlygų bei komercinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimus.“.

5. Projektu keičiama Užimtumo įstatymo 44 straipsnio 11 dalis prieštarauja Projektu keičiamai Užimtumo įstatymo 41 straipsnio 3 daliai, kurioje nustatyta, jog remiamojo įdarbinimo priemonės gali būti derinamos su darbo vietų pritaikymu, todėl siūlytina 44 straipsnio 11 dalį patikslinti, išdėstant ją taip:

„11) Darbo vietai steigti ar pritaikyti ir asmeniui įdarbinti vienu metu gali būti taikomas tik vienas iš šio straipsnio 1 dalyje nurodytų paramos būdų. Darbdavys negali į už subsidijos darbo vietoms steigti lėšas įsteigtą ~~(pritaikytą)~~ darbo vietą **pagal šio straipsnio 1 dalies 2 ir 3 punktus** įdarbinti asmens pagal remiamojo įdarbinimo priemones, išskyrus šio įstatymo 41 straipsnio 2¹ dalyje nurodytą atvejį, kai darbo vietos yra išlaikomos šio įstatymo 25 straipsnio 14 punkte nurodytiems užimtiems asmenims.“.

6. Siekiant didinti įdarbinimo pagal pameistrystės darbo sutartį priemonės patrauklumą bei mažinti administracinę naštą, siūlytina nustatyti, jog kompensacija už įdarbinto pagal pameistrystės darbo sutartį asmens darbo užmokestį skaičiuojama nuo įdarbintam asmeniui darbdavio priskaičiuotų draudžiamųjų pajamų, nuo kurių Valstybinio socialinio draudimo įstatymo nustatyta tvarka priskaičiuotos ir privalo būti įmokėtos valstybinio socialinio draudimo įmokos, įrašytų Lietuvos Respublikos apdraustųjų valstybiniu socialiniu draudimu ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registre.

7. Kai kurios Projektu keičiamos Užimtumo įstatymo nuostatos nesuderintos su šiuo metu Teisės aktų projektų registre užregistruotu Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 1, 12, 16, 20, 22, 24, 28, 29, 30, 31, 36, 37, 38, 39¹, 40, 44, 46, 47, 48, 48¹ straipsnių, priedo pakeitimo ir įstatymo papildymo 39², 39³ ir 48² straipsniais įstatymo projektu¹, o būtent – 20 straipsnio 3 dalis, 44 straipsnio 1 dalies 3 punktas, 4 dalies 1 punktas, 6 dalies 2, 3 punktai, 7 dalies 1, 4 punktai, 9 dalis, 9 dalies 2, 4 punktai, 10 dalis, 47 straipsnis.

Direktorė

Inga Balnanosienė

¹ [Užimtumo įstatymo Nr. XII-2470 1, 12, 16, 20, 22, 24, 28, 29, 30, 31, 36, 37, 38, 39\(1\), 40, 44, ... \(lrs.lt\)](#)

Inga Sutulaitė – Pryšmantė, tel. 8 658 26862 , el. p. Inga.Sutulaite-Prysmante@uzt.lt